

**Interviewleitfaden Vertiefungsgespräch**

Name Bewerberin/Bewerber:

Funktion: *Projektleitung*

Datum:

<b>Anforderungskriterien/Fragen</b>	<b>Gesprächsnotiz (Situation/Verhalten/Ergebnis)</b>
1/Wie ist es Ihnen gelungen MA/Projektmitglieder für eine Zielerreichung zu begeistern?	
2/Schildern Sie uns ein Bsp. für ein besonders folgenreiches Missverständnis	
3/Wenn Sie eine Sache begonnen haben, wovon hängt es ab, ob Sie diese zu Ende bringen oder aufgeben?	
4&5/ Nennen Sie uns ein Bsp. wo es Ihnen bes. gut gelang ein Verhandlungsziel zu erreichen & umzusetzen obwohl sie Widerstände überwinden mussten.	
6/ Wie haben Sie Ihre Fachkenntnisse erworben? Wie halten Sie Ihr know how auf dem aktuellen Stand?	
7/Wie planen Sie Ihre Arbeit? Wie behalten Sie den Überblick über Pendenzen	

<p>8/Auf welche Leistungen sind Sie besonders stolz? Worauf sind diese zurückzuführen?</p>	
<p>9/Wie bereiten Sie Entscheidungen vor?</p>	
<p>9/Welchen Entscheidungen gehen Sie am liebsten aus dem Weg? Warum?</p>	
<p>10/Welche unvorhergesehenen Probleme sind bei Ihrer Arbeit/bei einem Projekt unter Ihrer Leitung aufgetreten? Wie haben Sie diese gelöst? Geben Sie uns ein Bsp.</p>	
<p>allg/Was reizt Sie an dieser Aufgabe am meisten?</p>	
<p>allg/Was glauben Sie sind Ihre Stärken, die Sie für diese Aufgabe auszeichnen?</p>	

Auswertung des Interviews mit:

Ausprägung der Anforderungskriterien

Kriterium Nr.	1 sehr wenig	2 wenig	3 gut	4 stark	5 sehr stark
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
allg					